

## 恒丰银行总行社会招聘岗位情况表

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	拟聘岗位职务	岗位职责	招聘条件	备注
1	人力资源部 (党委组织部)	党建规划考核岗	1	专业类-资深经理	负责全行党建规划考核相关工作。	<p>(1) 具有全国统招全日制本科(含)以上学历,且具有博士或硕士学位(如全日制本科毕业于“211工程”、“985工程”院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校,学历要求可放宽至全日制本科)。年龄40周岁(含)以下。</p> <p>(2) 中共党员。</p> <p>(3) 具有5年及以上党政机关或大型国有企业党建管理相关岗位工作经验,具备较为扎实的党建管理业务知识。</p> <p>(4) 具有较强的文字写作能力、沟通协调能力,党建规划视野开阔、逻辑清晰、思维缜密,团队合作意识强。</p> <p>(5) 公道正派,勤奋扎实,工作前瞻性强,吃苦耐劳,规矩意识、责任意识、奉献意识强。</p>	
2	人力资源部 (党委组织部)	薪酬管理岗	1	专业类-经理	<p>(1) 负责总行人员月度工资、加班工资、货币化福利核发;</p> <p>(2) 负责制定总行人员绩效工资清算方案,并组织季度或年度工资清算;</p> <p>(3) 负责出具工资收入证明材料、薪酬转移介绍信,并办理薪酬关系转移手续;</p> <p>(4) 负责协助招聘人员确定新入职人员薪酬标准;</p> <p>(5) 负责总行人员工资等级、工资档次、工资标准调整,并制作待遇调整档案材料、维护人力资源系统信息;</p> <p>(6) 负责总行人员薪酬信息的查询、统计和分析;</p> <p>(7) 负责其他相关工作。</p>	<p>(1) 具有全国统招全日制本科(含)以上学历,且具有博士或硕士学位(如全日制本科毕业于“211工程”、“985工程”院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校,学历要求可放宽至全日制本科)。人力资源管理、会计、经济、统计、计算机类相关专业,年龄35周岁(含)以下。</p> <p>(2) 4年以上银行或其他金融机构、大型国企人力资源、财务会计、统计分析工作经验,从事过薪酬管理工作者优先。</p> <p>(3) 了解会计学、经济学、统计学基本理论知识,熟悉相关法律、法规、监管规定,掌握会计、统计基本方法。</p> <p>(4) 熟练使用Office、WPS等办公软件,可使用Excel、WPS中的公式、函数、透视等功能进行数据的统计、筛选、运算、分析,制作数据图表。</p> <p>(5) 掌握常见公文写作,有较好的文字表达能力。</p> <p>(6) 语言表达清晰,有较强的沟通能力。</p> <p>(7) 责任心强,工作认真细致,考虑问题全面。</p>	

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	拟聘岗位职务	岗位职责	招聘条件	备注
3	人力资源部 (党委组织部)	员工发展 管理岗	1	专业类- 高级专员	<p>(1) 负责完善岗位职级体系，制定修订岗位职级体系管理制度。</p> <p>(2) 负责非管理类人员晋升发展机制管理，制定修订员工职业发展管理制度。</p> <p>(3) 负责岗位管理，包括岗位设置、岗位说明书管理、岗位调整管理等。</p> <p>(4) 负责组织开展非管理类人员职业发展常态化工作，包括岗位职务晋升选拔及聘任等。</p> <p>(5) 负责牵头建立非管理类人员岗位任职资格标准，并组织各部门开展任职资格评价。</p> <p>(6) 负责职称管理工作。</p> <p>(7) 负责下级单位岗位职级管理工作指导、监督、检查工作。</p>	<p>(1) 具有全国统招211、985院校全日制本科(含)以上学历，且具有博士或硕士学位。人力资源管理专业，年龄30周岁(含)以下。</p> <p>(2) 具有2年及以上大型金融企业人力资源管理工作经验。</p> <p>(3) 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</p> <p>(4) 责任心强，原则性强，公道正派，吃苦耐劳。</p>	

备注：年龄、工作年限、学历等统计截止至2020年6月30日。