

恒丰银行总行社会招聘需求汇总表

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	外部招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
1	法律事务部	法律审查与咨询室总经理	1	济南	管理类-业务室总经理	负责牵头管理全行各类业务的格式合同文本；牵头为全行业务经营管理提供法律咨询；负责根据我行业务创新需求，研究产品和交易结构的法律风险，并提出专业意见和防范法律风险的改进方案；负责对本业务室出具的审查意见进行质效管控。	(1) 全国统招全日制研究生以上（含）学历，本科或研究生至少一阶段为全国统招全日制法律专业学历。 (2) 通过国家司法考试（包括律师资格考试）。 (3) 具有6年（含）以上银行或法律工作经验，有商业银行法律风险管理或司法机关民商事审判及执行工作经验者优先。具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。 (4) 熟悉银行业务，具有良好的沟通能力。 (5) 有较强的责任心和团队管理能力。 (6) 年龄在45周岁以下（含）。
2	法律事务部	诉讼管理岗	1	济南	专业类-专家	负责管理、指导、协调处理全行诉讼、仲裁案件；统计全行诉讼、仲裁案件信息；维护诉讼案件管理系统；用法律手段处理声誉风险，包括诉讼、发送律师函、与当事人进行专业法律沟通等；负责协助有权机关在总行的现场查控；配合业务室总经理开展外聘律师管理工作。	(1) 全国统招全日制研究生以上（含）学历，本科或研究生至少一阶段为全国统招全日制法律专业学历。 (2) 通过国家司法考试（包括律师资格考试）。 (3) 具有8年以上（含）法律工作经验，有司法机关民商事审判及执行工作经验者优先。 (4) 熟悉银行业务，具有良好的沟通能力，具有较好的文字表达和分析归纳能力。 (5) 年龄在45周岁（含）以下。
3	计划财务部	费用管理岗	1	济南	专业类-资深专员	负责建立全面成本控制体系，统筹全行费用支出管理及立项审批；负责总行本级财务报销核算、报销单据管理、核心系统总行费用调拨及其他财务支出的账务处理及会计档案管理。	(1) 工作年限不满5年的：全国统招全日制经济、金融、管理相关专业全日制硕士研究生及以上学历。工作年限5年以上的：全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校的，学历可放宽至全日制本科；全日制大学毕业于一般本科院校，具有硕士及以上学位或者取得CFA\FRM\CPA\ACCA\CFP\CIA其中一项最高级别证书的，学历可放宽至全日制本科。年龄45周岁（含）以下。 (2) 具有3年及以上财务记账或费用管理相关工作经验，了解国家经济、金融方针政策，掌握会计准则，熟悉银行财务管理相关业务，可胜任财务记账、费用管理分析等工作。 (3) 具有较强的策略性思维能力、解决复杂问题的能力，较强的计划和组织实施的能力，及激励、沟通、协调能力，具备良好的职业操守、责任心强。

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	外部招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
4	计划财务部	报告与披露岗	1	济南	专业类-高级经理	负责会计科目体系、账户体系的设计和使用；负责制定各项业务和产品的会计核算办法；负责全行会计核算系统建设和维护工作。	<p>(1) 工作年限不满5年的：全国统招全日制经济、金融、管理相关专业全日制硕士研究生及以上学历。工作年限5年以上的：全日制本科毕业生于“211工程”、“985工程”院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校的，学历可放宽至全日制本科；全日制大学毕业于一般本科院校，具有硕士及以上学位或者取得CFA\FRM\CPA\ACCA\CFP\CIA其中一项最高级别证书的，学历可放宽至全日制本科。年龄45周岁(含)以下。持有注册会计师证书。</p> <p>(2) 具有4年及以上银行会计报表和会计核算编制或四大会计事务所银行审计工作经验，熟悉银行财务报表架构、编制规则、披露要求和科目归属关系；熟悉合并报表编制规则和相关要求；熟悉会计准则，并熟悉银行业务《企业会计准则》和《国际财务报告准则》的核算体系；熟练掌握EXCEL、PPT的使用；具有H股或A股上市项目经验优先。可胜任会计核算、会计报告编制等工作。</p> <p>(3) 具有较好的表达能力和沟通协调能力，具备良好的职业操守，具有较强的责任心和团队意识。</p>
5	计划财务部	管理会计岗	1	济南	专业类-资深经理	制定管理会计相关制度及工作规划、负责管理会计系统建设及优化工作；编制系统开发需求，实现业绩核算、成本分摊、绩效评价等数据管理工作，并生成多维度盈利分析报告。	<p>(1) 全国统招全日制经济、金融、管理相关专业全日制硕士研究生及以上学历。年龄45周岁(含)以下。</p> <p>(2) 具有5年及以上管理会计、绩效考核、成本管控或银行科技工作经验；具备较强的财务知识及扎实的财务会计基础；具有数据分析能力，和较强的逻辑推理能力，对数据库工具有一定了解。可胜任管理会计系统建设工作。</p> <p>(3) 具有较好的表达能力和沟通协调能力，具备良好的职业操守，具有较强的责任心和团队意识。</p>
6	计划财务部	采购管理岗1	1	济南	专业类-资深专员	负责资本性支出预算编制审核。负责统一管理总行集中采购工作，制订采购规章制度和流程，组织集中采购项目的具体实施；负责指导、监督和检查分行集中采购工作等。	<p>(1) 工作年限不满5年的：全国统招全日制经济、金融、管理相关专业全日制硕士研究生及以上学历。工作年限5年以上的：全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校的，学历可放宽至全日制本科；全日制大学毕业于一般本科院校，具有硕士及以上学位或者取得CFA\FRM\CPA\ACCA\CFP\CIA其中一项最高级别证书的，学历可放宽至全日制本科。年龄45周岁(含)以下。建设工程专业优先；持有招标师、政府采购从业人员资格证、建设工程招投标从业资格证、建造师证、造价师证等证书的优先。</p> <p>(2) 具有3年以上专业招标公司工作经验或金融行业集采经验或者政府采购、建设工程等相关招投标工作经验。能够熟练审核工程图纸及工程清单控制价的优先；精通招标投标法、政府采购法等相关法律法规及工作流程，精通工程管理、工程造价等工程相关知识的优先。可胜任采购项目管理、采购系统搭建及采购监督管理等工作。</p> <p>(3) 具有较好的表达能力和沟通协调能力，具备良好的职业操守，具有较强的责任心和团队意识。</p>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	外部招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
7	计划财务部	采购管理岗2	1	济南	专业类-经理	负责资本性支出预算编制审核。负责统一管理总行集中采购工作，制订采购规章制度和流程，组织集中采购项目的具体实施；负责指导、监督和检查分行集中采购工作等。	<p>(1) 工作年限不满5年的：全国统招全日制经济、金融、管理相关专业全日制硕士研究生及以上学历。工作年限5年以上的：全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校的，学历可放宽至全日制本科；全日制大学毕业于一般本科院校，具有硕士及以上学位或者取得CFA\FRM\CPA\ACCA\CFP\CIA其中一项最高级别证书的，学历可放宽至全日制本科。年龄45周岁(含)以下。年龄45周岁(含)以下。建设工程专业优先；持有招标师、政府采购从业人员资格证、建设工程招标投标从业资格证、建造师证、造价师证等证书的优先。</p> <p>(2) 具有4年以上专业招标公司工作经验或金融行业集采经验或者政府采购、建设工程等相关招标投标工作经验。能够熟练审核工程图纸及工程清单控制价的优先；精通招标投标法、政府采购法等相关法律法规及工作流程，精通工程管理、工程造价等工程相关知识的优先。可胜任采购项目管理、采购系统搭建及采购监督管理等工作。</p> <p>(3) 具有较好的表达能力和沟通协调能力，具备良好的职业操守，具有较强的责任心和团队意识。</p>
8	计划财务部	数据统计岗	1	济南	专业类-资深专员	负责管理、协调、指导全行数据统计工作；负责全行金融统计、监管统计、非现场监管报表并表等报送工作；负责统计报送、统计管理等统计系统建设和维护工作。	<p>(1) 工作年限不满5年的：全国统招全日制经济、金融、管理相关专业全日制硕士研究生及以上学历。工作年限5年以上的：全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校的，学历可放宽至全日制本科；全日制大学毕业于一般本科院校，具有硕士及以上学位或者取得CFA\FRM\CPA\ACCA\CFP\CIA其中一项最高级别证书的，学历可放宽至全日制本科。年龄45周岁(含)以下。</p> <p>(2) 具有3年及以上数据统计、数据分析及数据管理等相关工作经验；熟悉银行业务，了解银行业务流程和业务规则；熟悉信息技术环境，了解数据采集、加工、相关技术与技术处理规则。</p> <p>(3) 具有较好的表达能力和沟通协调能力，具备良好的职业操守，具有较强的责任心和团队意识。</p>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	外部招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
9	计划财务部	统计分析岗	1	济南	专业类-经理	负责建立统计分析框架，组织开展各类统计数据 分析、专项统计调研分析、统计数据服务及 统计数据价值应用等工作。	(1)工作年限不满5年的：全国统招全日制经济、金融、管理相关专业全日制硕士研究生及以上学历。工作年限5年以上的：全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校的，学历可放宽至全日制本科；全日制大学毕业于一般本科院校，具有硕士及以上学位或者取得CFA\FRM\CPA\ACCA\CFP\CIA其中一项最高级别证书的，学历可放宽至全日制本科。年龄45周岁（含）以下。 (2)具有4年及以上数据统计、数据分析等相关工作经验；了解国家经济、金融政策，熟悉银行业；熟悉信息技术环境，了解数据采集、加工、相关技术与技术处理规则；可胜任统计数据分析及数据价值应用等工作。 (3)具有较好的表达能力和沟通协调能力，具备良好的职业操守，具有较强的责任心和团队意识。
10	理债业务部	理债经理岗 (不良资产清收)	2	济南	专业类-经理	(1)负责制定总行牵头经营不良资产的综合性解决方案。 (2)负责参与总行牵头经营不良资产的项目尽职调查、推介谈判、处置方式选择、评估定价、方案制定、方案实施。	(1)金融机构工作年限4年及以上，其中：工作年限不满5年的，学历要求为全日制硕士研究生以上；工作年限5年以上的，全国统招全日制本科（含）以上学历，且具有博士或硕士学位（如全日制本科毕业于“211工程”、“985工程”院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校，或具有法律职业资格证书、注册会计师证书者，学历要求可放宽至全日制本科）。年龄45周岁以下。 (2)熟悉不良资产处置相关法律、法规、监管规定，能够综合运用各种不良资产处置手段。 (3)具有较强的学习能力，逻辑思维能力和沟通表达能力。 (4)责任心和团队意识强，职业操守过硬。
11	零售金融部	客户与储蓄管理室负责人	1	济南	管理类-业务室负责人	(1)负责客户分群管理。 (2)负责零售基础客户拓展。 (3)负责零售业务广告和品牌建设，营销活动策划与零售业务推动。 (4)负责储蓄业务、储蓄产品与利率管理。 (5)负责个人外汇业务管理。	(1)全国统招全日制本科（含）以上学历，会计、金融、管理类相关专业，年龄45周岁（含）以下。 (2)具有5年及以上银行零售业务工作经验，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年，有较强的组织、协调、沟通、领导能力，以及人际交往能力和敏锐的洞察力，具有独立分析、处理和解决问题的能力。 (3)熟悉银行业务和零售客户拓展工作。 (4)具有良好的职业道德，踏实稳重，工作细心，责任心强，逻辑思维清晰，具有较强的团队意识。

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	外部招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
12	零售金融部	外汇产品岗1	1	济南	专业类-高级经理	<p>(1) 负责个人外汇、出国金融、人民币跨境等相产关品的市场研究、产品创新、产品研发和实施推进。</p> <p>(2) 制定个人外汇、出国金融、人民币跨境等产品相关制度办法以及产品涉及的系统维护、升级、优化。</p> <p>(3) 负责个人外汇、出国金融、人民币跨境等产品的业务推广、营销推动、产品培训等。</p> <p>(4) 负责个人外汇业务数据统计报送。</p> <p>(5) 负责个人外汇业务反洗钱等内控合规管理。</p>	<p>(1) 工作年限不满5年的：全国统招全日制经济、金融、管理相关专业全日制硕士研究生及以上学历。工作年限5年以上的：全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校的，学历可放宽至全日制大学；全日制大学毕业于一般本科院校，具有硕士及以上学位或者取得CFA\FRM\CFP\ICBRR\CCIE\OCP\OCM\CPA其中一项最高级别证书的，学历可放宽至全日制大学。年龄40周岁(含)以下。</p> <p>(2) 具有4年以上个人外汇业务管理经验，有较强的组织、协调、沟通、领导能力，以及人际交往能力和敏锐的洞察力，具有独立分析、解决和处理问题的能力。</p> <p>(3) 熟悉银行业务和外汇管理政策。</p> <p>(4) 具有良好的职业道德，踏实稳重，工作细心，责任心强，逻辑思维清晰，具有较强的团队意识。</p>
13	零售金融部	外汇产品岗2	1	济南	专业类-专员	<p>(1) 负责个人外汇、出国金融、人民币跨境等相产关品的市场研究、产品创新、产品研发和实施推进。</p> <p>(2) 制定个人外汇、出国金融、人民币跨境等产品相关制度办法以及产品涉及的系统维护、升级、优化。</p> <p>(3) 负责个人外汇、出国金融、人民币跨境等产品的业务推广、营销推动、产品培训等。</p> <p>(4) 负责个人外汇业务数据统计报送。</p> <p>(5) 负责个人外汇业务反洗钱等内控合规管理。</p>	<p>(1) 工作年限不满5年的：全国统招全日制经济、金融、管理相关专业全日制硕士研究生及以上学历。工作年限5年以上的：全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校的，学历可放宽至全日制大学；全日制大学毕业于一般本科院校，具有硕士及以上学位或者取得CFA\FRM\CFP\ICBRR\CCIE\OCP\OCM\CPA其中一项最高级别证书的，学历可放宽至全日制大学。年龄40周岁(含)以下。</p> <p>(2) 具有2年以上个人外汇业务管理经验，有较强的组织、协调、沟通、领导能力，以及人际交往能力和敏锐的洞察力，具有独立分析、解决和处理问题的能力。</p> <p>(3) 熟悉银行业务和外汇管理政策。</p> <p>(4) 具有良好的职业道德，踏实稳重，工作细心，责任心强，逻辑思维清晰，具有较强的团队意识。</p>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	外部招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
14	零售金融部	支付管理岗	2	济南	专业类-专员	<p>(1) 负责银行卡电子支付业务管理、产品创新管理工作。</p> <p>(2) 负责对接分行做好电子支付业务营销推广工作，做好营销方案策划、任务指标下放、营销活动开展推动、任务考核等工作。</p> <p>(3) 负责支付结算监管政策的传达及落实，负责全行支付结算制度、协议、会计核算办法、收费标准的制定、修订、分行支付结算业务的审批管理。</p> <p>(4) 负责相关支付结算系统、支付报表系统等的优化改造工作。</p> <p>(5) 负责监管数据报备、监管调研报告报送等，配合支付结算检查工作。</p> <p>(6) 负责大型支付合作项目的洽谈，支持分行拓展特色合作项目的开展。</p> <p>(7) 其他涉及电子支付业务的相关工作。</p>	<p>(1) 具有较高的政治素质和专业素养，认同恒丰银行企业文化。</p> <p>(2) 工作年限不满5年的：全国统招全日制经济、金融、管理相关专业全日制硕士研究生及以上学历。工作年限5年以上的：全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校的，学历可放宽至全日制大学；全日制大学毕业于一般本科院校，具有硕士及以上学位或者取得CFA\FRM\CFP\ICBRR\CCIE\OCP\OCM\CPA其中一项最高级别证书的，学历可放宽至全日制大学。年龄40周岁(含)以下。</p> <p>(3) 具有2年及以上电子支付业务、支付结算、支付系统建设、银联、网联业务、缴费业务、支付汇兑、支付营销推广工作经验，熟悉银行卡业务，熟悉银联、网联支付业务产品，有相关项目管理经验优先。</p> <p>(4) 熟悉电子支付的监管政策。</p> <p>(5) 具有团队合作意识，吃苦耐劳，具有较强的计划与执行能力、沟通协调能力和分析判断能力、表达能力、学习创新能力，以及较高的服务意识。</p> <p>(6) 具备较强的文字功底，并具有撰写各类报告、活动方案的经验。</p>
15	内控合规部	非现场监测岗	1	济南	专业类-高级专家	<p>(1) 负责建设、运行、维护非现场监测系统，组织建立健全系统监测模型，并定期校验。</p> <p>(2) 负责组织开展预警信息核查与数据分析，监测相关内控、操作风险、合规风险，并督导问题整改。</p> <p>(3) 建立、运行并定期维护员工异常行为监控系统模型，组织开展员工异常行为排查，对符合案件风险的信息进行及时报告。</p> <p>(4) 负责从内控视角诊断我行金融科技系统建设存在问题，并对系统优化提出合规建议。</p>	<p>(1) 经济、财务、金融、管理、法律、科技相关专业全日制硕士研究生及以上学历；工作年限5年以上的，如全日制大学毕业且具有博士/硕士学位，或者全日制大学毕业于原“211工程”、“985工程”院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校，或者具有注册会计师、律师职业资格等专业资质证书的，学历可放宽至全日制本科。</p> <p>(2) 年龄45周岁以下。</p> <p>(3) 具有8年(含)以上相关岗位工作经验，参加过重大信息系统建设项目，具有系统开发投产经验。</p> <p>(4) 具有较强的组织协调能力和文字表达能力、逻辑思维能力；具有扎实的文案功底，熟练使用计算机。</p> <p>(5) 具有内控合规意识和较强的责任心，近三年无重大违规行为。</p> <p>(6) 熟悉国家经济金融方针政策，具有准确把握政策的能力。</p> <p>(7) 具有数学建模经验、较强的数据分析能力、计算机编程技能者优先。</p>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	外部招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
16	人力资源部（党委组织部）	员工关系管理岗	1	济南	专业类-资深专员	<p>(1) 负责全行劳动用工（含派遣制）、入职、试用期、劳动合同管理、考勤、休假、因私出国（境）、离职、日常证明类业务等方面制度、流程的设计和优化，负责总行员工上述业务的办理，指导、监督分行相关工作实施。</p> <p>(2) 牵头处理总行人员管理相关劳动争议。</p> <p>(3) 负责人力资源系统入离职信息维护。</p> <p>(4) 负责其他相关工作。</p>	<p>(1) 工作年限不足5年的：全国统招全日制硕士（含）及以上学历。工作年限5年及以上的：具有全国统招全日制本科学历，且具有博士或硕士学位（如全日制本科毕业于“211工程”、“985工程”院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校，或具有国际人力资源管理师资质证书者，学历要求可放宽至全日制本科）。年龄40周岁（含）以下。</p> <p>(2) 具有3年及以上人力资源工作经验，具备一定的人力资源管理相关专业基础知识。</p> <p>(3) 中共党员。</p> <p>(4) 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</p> <p>(5) 责任心强，原则性强，公道正派，吃苦耐劳。</p>
17	人力资源部（党委组织部）	薪酬核算岗	1	济南	专业类-资深专员	<p>(1) 负责总行人员月度工资、加班工资、货币化福利核发；</p> <p>(2) 负责制定总行人员绩效工资清算方案，并组织季度或年度工资清算；</p> <p>(3) 负责出具工资收入证明材料、薪酬转移介绍信，并办理薪酬关系转移手续；</p> <p>(4) 负责协助招聘人员确定新入职人员薪酬标准；</p> <p>(5) 负责总行人员工资等级、工资档次、工资标准调整，并制作待遇调整档案材料、维护人力资源系统信息；</p> <p>(6) 负责总行人员薪酬信息的查询、统计和分析；</p> <p>(7) 负责其他相关工作。</p>	<p>(1) 全国统招全日制硕士研究生（含）以上学历，会计、经济、统计、计算机类相关专业，年龄35周岁（含）以下，中共党员。</p> <p>(2) 3年以上银行或金融机构人力资源、财务会计工作经验，从事过薪酬福利工作者优先。</p> <p>(3) 了解会计学、经济学、统计学基本理论知识，熟悉相关法律、法规、监管规定，掌握会计、统计基本方法。</p> <p>(4) 熟练使用Office、WPS等办公软件，可使用Excel、WPS中的公式、函数、透视等功能进行数据的统计、筛选、运算、分析，制作数据图表。</p> <p>(5) 掌握常见公文写作，有较好的文字表达能力。</p> <p>(6) 语言表达清晰，有较强的沟通能力。</p> <p>(7) 责任心强，工作认真细致，考虑问题全面。</p>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	外部招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
18	审计部	数据分析及运用岗	1	济南	专业类-资深经理	<p>(1) 审计信息系统的建设与维护。参与审计信息系统的建设与维护；编写审计信息系统操作手册；组织培训和指导审计人员有效使用审计信息系统。</p> <p>(2) 审计数据分析及运用工作。运用科技和数据分析不断更新审计方法和手段。</p> <p>(3) 现场及非现场审计。参与审计项目，并对审计质量负责；对审计发现的问题提出审计意见或建议；参与对审计问题库的编制、归集与维护工作。</p> <p>(4) 审计协助工作。为其他审计室提供科技及数据支持。</p>	<p>资质要求：</p> <p>(1) 具有全国统招全日制本科（含）以上学历，且具有博士或硕士学位（如全日制本科毕业生于“211工程”、“985工程”院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校，或具有CCIE、OCM、OCP、CPA、CFA、CIA、法律职业资格证书者资格证书者，学历要求可放宽至全日制本科）。</p> <p>(2) 5年（含）以上商业银行金融科技审计、项目开发、数据建模工作经验。</p> <p>(3) 年龄45周岁以下。</p> <p>能力要求：</p> <p>(1) 熟悉银行信息技术相关的基础知识、理论与工具。</p> <p>(2) 具备良好的职业道德，具有较强的工作责任心和良好的团队协作精神。</p> <p>(3) 具备良好的协调、沟通能力。</p> <p>(4) 具备较强的学习能力和风险鉴别能力。</p> <p>(5) 具有主流数据库、网络、操作系统等一种或多种领域的专业管理和分析能力，熟悉大数据平台者优先。</p>
19	审计部	审计岗（信息科技）	1	济南	专业类-经理	<p>(1) 现场审计。负责全行的信息科技审计工作，并对审计质量负责；对审计发现的问题提出审计意见或建议；参与对审计问题库的编制、归集与维护工作。</p> <p>(2) 非现场审计。负责对信息科技非现场预警进行跟踪调查取证；编制非现场预警核查报告和简报；负责督促有关机构对非现场预警发现的问题进行整改，并监督整改情况。</p> <p>(3) 审计制度和计划管理。参与编写审计制度、审计方案及审计手册等；参与拟订审计规划及工作计划初稿；跟踪信息科技新制度及外部监管变化，及时提出调整审计制度和审计方案的意见和建议等。</p> <p>(4) 监督评价及咨询。对审计发现的问题提出审计意见及建议；监督信息科技审计发现问题的整改及后续审计，提出初步问责建议，及时更新问题库。</p> <p>(5) 审计信息系统建设建议。对非现场预警和数据挖掘与分析提出建议，协助审计信息系统的建设与维护工作。</p>	<p>资质要求：</p> <p>(1) 具有全国统招全日制本科（含）以上学历，且具有博士或硕士学位（如全日制本科毕业生于“211工程”、“985工程”院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校，或具有CCIE、OCM、OCP、CPA、CFA、CIA、法律职业资格证书者资格证书者，学历要求可放宽至全日制本科）。</p> <p>(2) 5年（含）以上银行从业工作经验或银行内审、外审工作经验。</p> <p>(3) 年龄45周岁以下。</p> <p>能力要求：</p> <p>(1) 熟悉银行业务的产品、政策、制度、流程、风险及控制措施，并具有信息科技审计经验。</p> <p>(2) 具备良好的职业道德，具有较强的工作责任心和良好的团队协作精神。</p> <p>(3) 具备良好的协调、沟通能力。</p> <p>(4) 具备良好的学习能力和风险鉴别能力。</p> <p>(5) 能适应出差工作。</p>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	外部招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
20	审计部	审计岗	2	济南、北京、上海	专业类-经理	<p>(1) 审计制度和计划管理。参与编写审计制度、审计方案及审计手册等；参与拟订审计规划及工作计划初稿；跟踪行内新业务和新制度及外部监管变化，及时提出调整审计制度和审计方案的意见和建议等。</p> <p>(2) 现场审计。参与所辖区域各类审计项目，并对审计质量负责；对审计发现的问题提出改进建议，监督整改；参与对审计问题库的编制、归集与维护工作；对审计发现的问题提出初步问责建议。</p> <p>(3) 非现场审计。参与所在区域审计中心非现场风险排查和预警处理工作，并跟进风险点整改情况；编制非现场预警核查报告和简报；监督辖区分支机构对非现场预警发现的问题进行整改，并跟踪整改情况。</p> <p>(4) 监督评价及咨询。对审计发现的问题提出审计意见及建议；监督辖区分支机构和总行部门对审计发现问题的整改及后续审计，提出初步问责建议，及时更新问题库。</p> <p>(5) 审计信息系统建设建议。对非现场预警和数据挖掘与分析提出建议，协助审计信息系统的建设与维护工作。</p>	<p>资质要求：</p> <p>(1) 具有全国统招全日制本科（含）以上学历，且具有博士或硕士学位（如全日制本科毕业生于“211工程”、“985工程”院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校，或具有CCIE、OCM、OCP、CPA、CFA、CIA、法律职业资格证书者资格证书者，学历要求可放宽至全日制本科）。</p> <p>(2) 5年（含）以上银行从业工作经验或银行内审、外审工作经验。</p> <p>(3) 年龄45周岁以下。</p> <p>能力要求：</p> <p>(1) 熟悉银行业务的产品、政策、制度、流程、风险及控制措施。</p> <p>(2) 具备良好的职业道德，具有较强的工作责任心和良好的团队协作精神。</p> <p>(3) 具备良好的协调、沟通能力。</p> <p>(4) 具备良好的学习能力和风险鉴别能力。</p> <p>(5) 能适应出差工作。</p> <p>(6) 具备评审、监控、票据、贸易、法律合规等相关条线工作经验的人员优先。</p>
21	授信管理部	监测预警岗	1	济南	专业类-资深经理	<p>(1) 协助建立全行资产风险预警管理体系及制度体系，并组织实施。</p> <p>(2) 负责运用风险预警监测方法和监测模型对全行授信业务风险进行预警监测。</p> <p>(3) 对各类授权、授信政策制度执行情况进行监测监督。</p> <p>(4) 根据监测结果对各类资产风险进行分类管理，组织开展潜在风险资产的风险化解及资产质量管控。</p> <p>(5) 负责组织对新业务、新产品贷投后管理的监督、监测和检查；持续开展产品风险评估工作。</p>	<p>(1) 全国统招全日制本科（含）以上学历，且具有博士或硕士学位（如全日制本科毕业生于“211工程”、“985工程”院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校，或具有岗位相关重要资格证书者，学历要求可放宽至全日制本科），年龄45周岁（含）以下。</p> <p>(2) 具有5年以上信贷管理工作经历，且具有国有银行或股份制银行一级分行（含）以上工作经历，有银行多专业和岗位经验者（如客户调查、授信审查、金融市场、资管业务、贸易业务、零售信贷业务等）优先。</p> <p>(3) 熟悉商业银行表内外业务流程、监管政策、法律法规及风险管理、内控合规制度，具备较强的风险识别能力和文字综合能力。</p> <p>(4) 思路清晰、工作严谨，具备良好的职业道德，具有组织协调能力和团队合作精神。</p>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	外部招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
22	私人银行部	业务管理岗	1	上海	专业类-资深专员	<p>(1) 负责私人银行及财富管理业务内在体制机制建设。</p> <p>(2) 负责全行理财销售人员队伍的准入管理、理财经理的队伍建设。</p> <p>(3) 负责理财销售人员专业化业务培训、日常业务督导，负责晨夕会召开。</p> <p>(4) 负责财富管理业务合规管理。</p>	<p>(1) 年龄45周岁以下，银行零售业务管理、人力资源管理、营销组织推动、综合文秘从业年限3年以上。</p> <p>(2) 工作年限不满5年的：学历为全日制硕士研究生以上。工作年限5年以上的：全日制本科毕业，且具有博士/硕士学位；或者全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、权威机构认定的全球排名100名的高校；或者具有CFA、CPA、FRM、ACCA、CFP、CIA资质证书的，学历可放宽至全日制本科。</p> <p>(3) 严格遵守银行合规、法律、风险要求。</p> <p>(4) 具有较强的学习能力、逻辑思维能力及沟通协调能力，积极进取，并具有高度责任心和职业道德。</p> <p>(5) 具有营销队伍管理经验者优先。</p>
23	私人银行部	客户发展岗	1	上海	专业类-资深经理	<p>(1) 负责规划私人银行及财富管理客户发展规划。</p> <p>(2) 负责私人银行及财富管理客户客群发展和客户关系管理，研究制定客户准入、退出、分层标准制定，制定客户差异化业务流程、服务模式。</p> <p>(3) 负责客户数据挖掘、进行客户画像和策略建模，开展精准营销。</p> <p>(4) 负责客户体验管理及提升工作。</p> <p>(5) 负责建设客户关系管理CRM科技系统。</p>	<p>(1) 年龄45周岁以下，银行或科技类公司客群管理、系统开发、客户数据分析从业年限5年以上。熟悉财富管理业务、熟悉客户经营管理。</p> <p>(2) 全日制硕士及以上；或者全日制本科毕业，且具有博士/硕士学位；或者全日制本科毕业于“211工程”、“985工程”院校、权威机构认定的全球排名100名的高校；或者全日制本科，且具有CFA、CPA、FRM、ACCA、CFP、CIA资质证书的。</p> <p>(3) 严格遵守银行合规、法律、风险要求。</p> <p>(4) 具有较强的学习能力、逻辑思维能力及沟通协调能力，积极进取，并具有高度责任心和职业道德。</p> <p>(5) 具有客群管理经验、系统开发、客户数据分析经验者优先。</p>
24	私人银行部	投资顾问岗	1	上海	专业类-资深经理	<p>(1) 负责私人银行及财富管理客户投资研究及投资顾问体系搭建。</p> <p>(2) 负责全行财富管理及私人银行顾问队伍的建设及专业培训。</p> <p>(3) 负责提供综合产品解决方案，满足私人银行客户复杂财富管理需求，并指导完成相应产品方案的落地，负责财富规划及资产配置营销支持系统建设。</p> <p>(4) 负责私人银行客户提供增值顾问服务及专业投融资建议，为分行提供专业解决方案与技术支持。</p> <p>(5) 负责咨询顾问类产品研发及管理。</p>	<p>(1) 年龄45周岁以下，金融机构、律所、税务、会计事务所从事投资顾问、产品经理、财富管理、项目经理、税务、法务、会计岗位5年以上。熟悉私人银行和财富管理业务。</p> <p>(2) 全日制硕士及以上；或者全日制本科毕业，且具有博士/硕士学位；或者全日制本科毕业于“211工程”、“985工程”院校、权威机构认定的全球排名100名的高校；或者全日制本科，且具有CFA、CPA、FRM、ACCA、CFP、CIA资质证书的。</p> <p>(3) 严格遵守银行合规、法律、风险要求。</p> <p>(4) 具有较强的学习能力、逻辑思维能力及沟通协调能力，积极进取，并具有高度责任心和职业道德。</p> <p>(5) 具有投资研究经验、培训经验者优先。</p>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	外部招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
25	私人银行部	营销管理岗	1	上海	专业类-资深专员	<p>(1) 牵头拟定部门发展规划与工作计划，负责全行私人银行产品考核体系建设，包括总行、分行考核指标的计划、下达、督导与考核。</p> <p>(2) 负责总行私人银行中心建设，包括管理制度制订、发展规划、业务指导、营销推动、客户服务、营销支持。负责分行私行分中心、财富中心、理财中心的管理和督导。</p> <p>(3) 负责私人银行业务服务体系建设。</p>	<p>(1) 年龄45周岁以下，银行营销组织、客户服务、投资顾问、私行业务岗位从业年限3年以上。</p> <p>(2) 工作年限不满5年的：学历为全日制硕士研究生以上。工作年限5年以上的：全日制本科毕业，且具有博士/硕士学位；或者全日制本科毕业于“211工程”、“985工程”院校、权威机构认定的全球排名100名的高校；或者具有CFA、CPA、FRM、ACCA、CFP、CIA资质证书的，学历可放宽至全日制本科。</p> <p>(3) 严格遵守银行合规、法律、风险要求。</p> <p>(4) 具有较强的学习能力、逻辑思维能力及沟通协调能力，积极进取，并具有高度责任心和职业道德。</p>
26	私人银行部	产品经理岗-理财方向	1	上海	专业类-资深经理	<p>(1) 负责个人理财产品的发行销售、产品说明书修订、产品参数维护、业务凭证设计。</p> <p>(2) 与行内部门保持紧密合作，并组织实施产品发行和培训工作。</p> <p>(3) 汇总市场情况，指导分行理财业务产品的本地化研发及根据额度定制相关节庆、特殊事件理财发行。</p> <p>(4) 参与制定全行理财业务市场营销策略，支持理财业务的市场营销和推动。</p> <p>(5) 监督理财业务运行，通报业务运行情况，督导分支机构纠正违规现象。</p>	<p>(1) 全日制硕士及以上；或者全日制本科毕业，且具有博士/硕士学位；或者全日制本科毕业于“211工程”、“985工程”院校、权威机构认定的全球排名100名的高校；或者全日制本科，且具有CFA、CPA、FRM、ACCA、CFP、CIA资质证书的。年龄45周岁(含)以下。</p> <p>(2) 从事理财产品管理及咨询工作经验不少于5年。</p> <p>(3) 严格遵守银行合规、法律、风险要求。</p> <p>(4) 具有较强的学习能力、逻辑思维能力及沟通协调能力，积极进取，并具有高度责任心和职业道德。</p>
27	私人银行部	产品经理岗-保险方向	1	上海	专业类-资深经理	<p>(1) 负责制定及修订代销保险业务管理办法和业务流程，建立与对口保监的联系。</p> <p>(2) 开发与与管理银保产品库，调查新准入保险公司，确立合作业务模式。</p> <p>(3) 组织开展全行范围保险业务的培训工作，对分支行保险代理和销售行为督导检查。</p> <p>(4) 参与制定代销保险业务市场营销策略，支持并推动业务发展。</p> <p>(5) 协调并推进银保通、手机银行、网银渠道的产品上线、系统维护、数据统计汇总。</p> <p>(6) 开发银保辅助销售工具和培训课件。</p>	<p>(1) 全日制硕士及以上；或者全日制本科毕业，且具有博士/硕士学位；或者全日制本科毕业于“211工程”、“985工程”院校、权威机构认定的全球排名100名的高校；或者全日制本科，且具有CFA、CPA、FRM、ACCA、CFP、CIA资质证书的。年龄45周岁(含)以下。</p> <p>(2) 从事保险产品管理及咨询工作经验不少于5年。</p> <p>(3) 严格遵守银行合规、法律、风险要求。</p> <p>(4) 具有较强的学习能力、逻辑思维能力及沟通协调能力，积极进取，并具有高度责任心和职业道德。</p>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	外部招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
28	私人银行部	产品经理岗-债券方向	1	上海	专业类-资深经理	<p>(1) 负责制定及修订代销债券业务管理办法和业务流程，建立与对口人民银行、财政部的联系。</p> <p>(2) 开发与管理国债，柜台债相关产品。</p> <p>(3) 组织开展全行债券业务的培训工作，对分支行销售行为督导检查。</p> <p>(4) 参与制定债券业务市场营销策略，支持并推动业务发展。</p> <p>(5) 协调并推进网银渠道的产品上线、系统维护、数据统计汇总。</p> <p>(6) 开发柜台债辅助销售工具和培训课件。</p>	<p>(1) 全日制硕士及以上；或者全日制本科毕业，且具有博士/硕士学位；或者全日制本科毕业于“211工程”、“985工程”院校、权威机构认定的全球排名100名的高校；或者全日制本科，且具有CFA、CPA、FRM、ACCA、CFP、CIA资质证书的。年龄45周岁(含)以下。</p> <p>(2) 从事债券产品管理及咨询工作经验不少于5年。</p> <p>(3) 严格遵守银行合规、法律、风险要求。</p> <p>(4) 具有较强的学习能力、逻辑思维能力及沟通协调能力，积极进取，并具有高度责任心和职业道德。</p>
29	私人银行部	市场营销岗	1	上海	专业类-资深专员	<p>(1) 负责策划、组织开展私人银行产品及服务的营销推动和市场推广活动。</p> <p>(2) 与行内外部门或合作机构沟通、协调、洽谈项目或产品推动事宜并予以落地执行。</p> <p>(3) 掌握市场动态、活动信息、业务发展最新情况予以通报通告和交流分享，帮助分行提升业绩。</p> <p>(4) 协助部门提供产品及业务的销售支持，调动分行积极性实现联动、交叉营销。</p> <p>(5) 落实营销费用申请、宣传物料制作、媒体推广事项。</p> <p>(6) 利用自有及外部渠道宣传推动产品业务，协调解决营销推动中出现的问题。</p> <p>(7) 负责客户权益管理制度建设和完善，与外部合作机构沟通、洽谈、落实各项客户权益，利用电子化渠道来实现权益的发放，通过客户权益与产品相联动推动业务发展，协调解决客户权益拓展和维护中出现的问题。</p>	<p>(1) 市场营销类从业年限不少于3年，年龄45周岁以下。</p> <p>(2) 工作年限不满5年的：学历为全日制硕士研究生以上。工作年限5年以上的：全日制本科毕业，且具有博士/硕士学位；或者全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、权威机构认定的全球排名100名的高校；或者具有CFA、CPA、FRM、ACCA、CFP、CIA资质证书的，学历可放宽至全日制本科。</p> <p>(3) 严格遵守银行合规、法律、风险要求。</p> <p>(4) 熟悉银行零售业务，具备较强的组织能力、活动策划能力、执行能力及沟通能力。</p> <p>(5) 具有较强的学习能力、逻辑思维能力及协调能力，积极进取，并具有高度责任心和职业道德。</p> <p>(6) 具有营销组织推动、银行零售客户权益工作经验者优先。</p>
30	私人银行部	营销督导岗	1	上海	专业类-资深专员	<p>(1) 负责规划、制定私人银行业务年度营销指引和发展方向，研究分析品牌及产品的特色和重点，市场营销的可行性。</p> <p>(2) 策划组织，宣导监督各类营销会议、论坛、竞赛及客户活动事宜。</p> <p>(3) 与行内外部门或合作机构沟通、洽谈、落实各项营销工作。</p> <p>(4) 跟踪指导、监督推动分行或合作方各类营销事项的顺利进行。</p> <p>(5) 协调解决营销推动中出现的问题。</p>	<p>(1) 营销督导类从业年限不少于3年，年龄45周岁以下。</p> <p>(2) 工作年限不满5年的：学历为全日制硕士研究生以上。工作年限5年以上的：全日制本科毕业，且具有博士/硕士学位；或者全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、权威机构认定的全球排名100名的高校；或者具有CFA、CPA、FRM、ACCA、CFP、CIA资质证书的，学历可放宽至全日制本科。</p> <p>(3) 严格遵守银行合规、法律、风险要求。</p> <p>(4) 熟悉银行零售业务，具备较强的组织能力、活动策划能力、执行能力及沟通能力。</p> <p>(5) 思路清晰、工作严谨，具备良好的职业道德，具有组织协调能力和团队合作精神。</p>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	外部招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
31	运营管理部	运营规划岗	1	济南	专业类-资深专员	<p>(1) 负责根据全行总体发展战略、运营发展战略，制定全行运营业务发展规划。</p> <p>(2) 负责设计运营管理体系，并组织实施。</p> <p>(3) 负责制定部门、条线重点工作计划，并组织实施。</p>	<p>(1) 全国统招全日制硕士(含)及以上学历，特别优秀者可放宽至全日制大学本科毕业。经济、金融、财务、会计等相关专业，年龄不超过40周岁(含)。</p> <p>(2) 3年以上银行运营工作经验。</p> <p>(3) 熟悉运营相关的监管政策，具有较强的文字表达能力和沟通能力，熟练运用办公软件，具有团队合作意识和协调能力。</p> <p>(4) 具备中级会计师、中级经济师、注册会计师等资格证书优先。</p> <p>(5) 熟悉运营管理、有相关管理经验优先。</p>
32	运营管理部	支付系统管理岗	1	济南	专业类-资深专员	<p>(1) 负责大小额支付系统最新监管政策传递落实。</p> <p>(2) 负责行内政策及制度制定及修订、日常监管报告拟写报送、全行大小额系统使用日常业务指导。</p> <p>(3) 负责监督全行支付系统查询查复情况。</p> <p>(4) 负责根据人民银行要求，按时换发证书，领取U盾、向人行提交接入相关系统测试申请、分析分行报送优化需求等工作。</p> <p>(5) 负责牵头人行PISAS系统的数据收集及对外报送，负责支付信息数据的收集、分析，对外监管报送工作。</p> <p>(6) 负责全行统一支付平台的行内接口审批管理，负责统一支付平台相关需求审核、负责统一支付平台制度制定及修订，负责日常统一支付平台运维管理，负责牵头统一支付平台系统优化改造工作。</p>	<p>(1) 全国统招全日制硕士(含)及以上学历，特别优秀者可放宽至全日制大学本科毕业。经济、金融、财务、会计等相关专业，年龄不超过40周岁(含)。</p> <p>(2) 3年以上银行运营工作经验。</p> <p>(3) 熟悉运营相关的监管政策，具有较强的文字表达能力和沟通能力，熟练运用办公软件，具有团队合作意识和协调能力。</p> <p>(4) 具备中级会计师、中级经济师、注册会计师等资格证书优先。</p> <p>(5) 熟悉支付结算管理、有相关管理经验优先。</p>
33	运营管理部	人民币会计业务管理岗	1	济南	专业类-资深专员	<p>(1) 负责批导全行人民币会计结算业务合规、有序开展，确保各营业机构会计账务记载正确。</p> <p>(2) 负责全行会计结算业务培训及辅导。</p>	<p>(1) 全国统招全日制硕士(含)及以上学历，特别优秀者可放宽至全日制大学本科毕业。经济、金融、财务、会计等相关专业，年龄不超过40周岁(含)。</p> <p>(2) 3年以上银行运营工作经验。</p> <p>(3) 熟悉运营相关的监管政策，具有较强的文字表达能力和沟通能力，熟练运用办公软件，具有团队合作意识和协调能力。</p> <p>(4) 具备中级会计师、中级经济师、注册会计师等资格证书优先。</p> <p>(5) 熟悉会计业务管理、有相关管理经验优先。</p>
34	资产负债管理部	银行账户利率风险监测控制岗	1	济南	专业-经理	<p>(1) 限额管理。制定银行账户利率风险限额体系。</p> <p>(2) 银行账户利率风险管理。定期研究、监控银行账户利率风险整体情况；制定银行账户利率风险缓释方案。</p> <p>(3) 分析报告。定期及不定期编制银行账户利率风险管理报告等内外部报送材料。</p>	<p>(1) 全日制硕士研究生及以上学历，金融、数学、计算机等专业。</p> <p>(2) 35周岁以下，5年以上商业银行定价或风险管理相关工作经验，能快速适应工作要求。</p> <p>(3) 有CFA、FRM证书者优先。</p> <p>(4) 熟悉python或R语言的优先。</p>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	外部招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
35	资产负债管理部	资本计量报告岗	1	济南	专业类-经理	<p>(1) 监管报送。负责资本充足率报表报送；根据监管要求进行资本信息披露。</p> <p>(2) 分析报告。及时跟踪国内外资本监管政策，根据监管要求和行内管理要求，定期不定期的进行资本管理情况和政策分析报告。</p>	<p>(1) 全日制硕士研究生及以上学历，具有CPA、FRM证书者优先。</p> <p>(2) 熟悉资本管理制度及相关知识，35周岁以下，5年以上商业银行或其它金融机构资产负债管理或计划财务相关工作经验，有一定文字功底，擅长公文写作，有相关综合岗位经验，能快速适应工作要求。</p> <p>(3) 具有较强的学习能力，逻辑思维清晰和具备一定的沟通表达能力，具有较强的责任心和团队意识。</p>
36	资产托管部	会计核算岗	3	上海	专业类-资深专员	<p>(1) 负责托（保）管资产会计核算，确保记录资产变动情况的完整性和正确性。</p> <p>(2) 负责托（保）管资产资产估值，确保资产估值的公允性和正确性。</p> <p>(3) 出具或复核各类财务报告，确保信息披露的正确性。</p>	<p>(1) 会计、经济、金融、管理类专业。工作年限不满5年的：学历为全日制硕士研究生；工作年限5年以上的：学历为全日制本科毕业生，且具有博士/硕士学位；或者全日制本科毕业于“211工程”大学。年龄45周岁含以下。</p> <p>(2) 具有3年以上国有银行、股份制银行、证券公司、基金公司会计核算、运营、资产估值类工作经验。</p> <p>(3) 具备一定的财务、会计理论知识和良好的会计实务操作能力，熟悉托管业务会计工作知识。</p> <p>(4) 具备较好的计算机方面的知识和操作能力。</p> <p>(5) 具备良好的沟通协调能力和团队合作意识，具有良好的心理素质、敬业精神。具有较强的责任心及全局意识。</p>
37	资产托管部	营销管理岗	1	上海	专业类-专家	<p>(1) 制定全行资产托管业务营销指引，并组织实施。</p> <p>(2) 负责重点机构客户的开发和维护，拓展全行性托管业务合作渠道。</p> <p>(3) 负责全行托管业务新产品的研发、需求研究及开发流程管理。</p>	<p>(1) 经济、金融、法律、管理类专业。学历为全日制本科毕业，且具有博士/硕士学位；或者全日制本科毕业于“211工程”大学。年龄45周岁含以下。</p> <p>(2) 具有6年以上国有银行、股份制银行、证券公司、基金公司托管产品营销工作经验。</p> <p>(3) 精通托管产品，熟悉基金监管政策。</p> <p>(4) 具备良好的沟通协调能力和团队合作意识，具有良好的心理素质、敬业精神。具有较强的责任心及全局意识。</p>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	外部招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
38	信用审批部	审查岗	3	济南	专业类-资深经理	<p>(1) 项目审查。负责在授权范围内对公司授信业务进行审查，综合考虑业务的合规性和风险性，提出明确的审查意见。</p> <p>(2) 客户评级。根据总行授信政策和要求，负责对客户评级进行审查。</p> <p>(3) 政策制定。协助完善优化相关授信制度、业务流程。</p> <p>(4) 业务培训。协助开展授信业务方面的相关培训。</p> <p>(5) 其他工作。完成领导交办的其他工作。</p>	<p>(1) 学历满足以下要求之一：(1) 全日制硕士研究生及以上学历；(2) 全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”、权威机构认定的全球排名前100名的高校，可放宽至全日制本科；(3) 全日制大学毕业于一般本科院校，且具有硕士及以上学位，可放宽至全日制本科；(4) 全日制大学毕业于一般本科院校，且具有特许金融分析师(CFA)、金融风险管理师(FRM)、特许公认会计师(ACCA)、注册会计师(CPA)、国际注册投资分析师(RIIA)、法律职业资格证书之一的，可放宽至全日制本科。经济、金融、财务会计、法律等相关专业，年龄45周岁(含)以下。</p> <p>(2) 拥有5年以上信贷相关工作经验，3年以上对公业务授信审查经验，有国有银行或全国性股份制银行总行相应工作经历者优先。</p> <p>(3) 了解各项监管政策，熟悉我国金融法律法规，对宏观经济形势、相关行业政策有较深入的了解，具备较强的宏观经济分析及行业、客户分析能力，有较强的财务分析和风险把控能力。</p> <p>(4) 责任心强，原则性强，公道正派，吃苦耐劳。</p>