

恒丰银行总行零售金融部、私人银行部社会招聘岗位及任职要求

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	外部招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
1	零售金融部	绩效考核岗	1	济南	专业类-资深经理	1. 负责建立零售条线业绩考核指标体系，制定零售条线绩效考核政策。 2. 负责零售条线考核数据收集、考核计算。 3. 负责绩效考核系统需求对接、系统数据维护管理。 4. 对经营单位考核业绩开展多维度分析。	1. 全国统招全日制硕士研究生（含）以上学历，会计、金融、管理类相关专业，年龄45周岁（含）以下。 2. 具有5年及以上银行相关岗位工作经验，有较强的组织、协调、沟通、领导能力，以及人际交往能力和敏锐的洞察力，具有独立分析、解决和处理问题的能力。 3. 熟悉零售业务和绩效考核等。 4. 具有良好的职业道德，踏实稳重，工作细心，责任心强，逻辑思维清晰，具有较强的团队意识。
2	零售金融部	综合管理室负责人	1	济南	管理类-业务室负责人	1. 负责零售业务规划与统筹。 2. 负责零售内控合规与风险管理。 3. 负责零售业务综合管理。 4. 负责零售营销队伍建设及培训工作。	1. 全国统招全日制本科（含）以上学历，会计、金融、管理类相关专业，年龄45周岁（含）以下。 2. 具有5年及以上零售业务管理经验，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年，有较强的组织、协调、沟通、领导能力，以及人际交往能力和敏锐的洞察力，具有独立分析、解决和处理问题的能力。 3. 熟悉银行业务。 4. 文字表达能力突出。 5. 具有良好的职业道德，踏实稳重，工作细心，责任心强，逻辑思维清晰，具有较强的团队意识。
3	零售金融部	外汇产品岗1	1	济南	专业类-高级经理	1. 负责个人外汇、出国金融、人民币跨境等相产关品的市场研究、产品创新、产品研发和实施推进。 2. 制定个人外汇、出国金融、人民币跨境等产品相关制度办法以及产品涉及的系统维护、升级、优化。 3. 负责个人外汇、出国金融、人民币跨境等产品的业务推广、营销推动、产品培训等。 4. 负责个人外汇业务数据统计报送。 5. 负责个人外汇业务反洗钱等内控合规管理。	1. 全国统招全日制硕士研究生（含）以上学历，会计、金融、管理类相关专业，年龄45周岁（含）以下。 2. 具有5年及以上个人外汇业务管理经验，有较强的组织、协调、沟通、领导能力，以及人际交往能力和敏锐的洞察力，具有独立分析、解决和处理问题的能力。 3. 熟悉银行业务和外汇管理政策。 4. 具有良好的职业道德，踏实稳重，工作细心，责任心强，逻辑思维清晰，具有较强的团队意识。
4	零售金融部	外汇产品岗2	1	济南	专业类-专员	1. 负责个人外汇、出国金融、人民币跨境等相产关品的市场研究、产品创新、产品研发和实施推进。 2. 制定个人外汇、出国金融、人民币跨境等产品相关制度办法以及产品涉及的系统维护、升级、优化。 3. 负责个人外汇、出国金融、人民币跨境等产品的业务推广、营销推动、产品培训等。 4. 负责个人外汇业务数据统计报送。 5. 负责个人外汇业务反洗钱等内控合规管理。	1. 全国统招全日制硕士研究生（含）以上学历，会计、金融、管理类相关专业，年龄45周岁（含）以下。 2. 具有2年以上个人外汇业务管理经验，有较强的组织、协调、沟通、领导能力，以及人际交往能力和敏锐的洞察力，具有独立分析、解决和处理问题的能力。 3. 熟悉银行业务和外汇管理政策。 4. 具有良好的职业道德，踏实稳重，工作细心，责任心强，逻辑思维清晰，具有较强的团队意识。

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	外部招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
5	零售金融部	客户与储蓄管理室负责人	1	济南	管理类-业务室负责人	<ol style="list-style-type: none"> 负责客户分群管理。 负责零售基础客户拓展。 负责零售业务广告和品牌建设，营销活动策划与零售业务推动。 负责储蓄业务、储蓄产品与利率管理。 负责个人外汇业务管理。 	<ol style="list-style-type: none"> 全国统招全日制本科(含)以上学历，会计、金融、管理类相关专业，年龄45周岁(含)以下。 具有5年及以上零售业务相关岗位工作经验，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年，有较强的组织、协调、沟通、领导能力，以及人际交往能力和敏锐的洞察力，具有独立分析、解决和处理问题的能力。 熟悉银行业务和零售客户拓展工作。 具有良好的职业道德，踏实稳重，工作细心，责任心强，逻辑思维清晰，具有较强的团队意识。
6	零售金融部	基客拓展岗	2	济南	专业类-高级经理	<ol style="list-style-type: none"> 负责制定客户营销策略并推动实施。 负责基础客群拓展与推动，包括代发薪获客、网点获客、线上获客等。 	<ol style="list-style-type: none"> 全国统招全日制硕士研究生(含)以上学历，会计、金融、管理类相关专业，年龄45周岁(含)以下。 具有5年及以上零售客户营销经验，有较强的组织、协调、沟通能力，以及人际交往能力和敏锐的洞察力，具有独立分析、解决和处理问题的能力。 熟悉银行业务和零售客户拓展工作。 具有良好的职业道德，踏实稳重，工作细心，责任心强，逻辑思维清晰，具有较强的团队意识。
7	零售金融部	数据营销岗	1	济南	专业类-资深经理	<ol style="list-style-type: none"> 对零售基础客群进行全面分析，探索客群的数据规律，提出客群经营数据策略。 进行客户标签管理与设计，完善基础客群画像，推动精准营销。 利用数据挖掘、机器学习等统计方法建立新户和存量客户生命周期经营模型。 数据模型开发与应用。 	<ol style="list-style-type: none"> 全国统招全日制硕士研究生(含)以上学历，统计、数学、计算机类相关专业，年龄45周岁(含)以下。 具有5年及以上零售数据分析、数据营销相关工作经验。 有较强的组织、协调、沟通能力，以及人际交往能力和敏锐的洞察力，具有独立分析、解决和处理问题的能力。 掌握Java、Python等语言，具有数据挖掘经验，熟悉银行零售业务。 具有良好的职业道德，踏实稳重，工作细心，责任心强，逻辑思维清晰，具有较强的团队意识。

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	外部招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
8	零售金融部	支付管理岗	2	济南	专业类-专员	<ol style="list-style-type: none"> 负责银行卡电子支付业务管理、产品创新管理工作。 负责对接分行做好电子支付业务营销推广工作，做好营销方案策划、任务指标下放、营销活动开展推动、任务考核等工作。 负责支付结算监管政策的传达及落实，负责全行支付结算制度、协议、会计核算办法、收费标准的制定、修订、分行支付结算业务的审批管理。 负责相关支付结算系统、支付报表系统等的优化改造工作。 负责监管数据报备、监管调研报告报送等，配合支付结算检查工作。 负责大型支付合作项目的洽谈，支持分行拓展特色合作项目的开展。 其他涉及电子支付业务的相关工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 具有较高的政治素质和专业素养，认同恒丰银行企业文化。 全国统招全日制硕士研究生（含）及以上学历，经济、金融、财务、会计、计算机等相关专业，年龄35周岁（含）以下。 具有3年及以上银行支付工作经验，熟悉银行卡业务，熟悉银联、网联等支付业务产品，有相关项目管理经验优先。 熟悉电子支付相关的监管政策。 具有团队合作意识，吃苦耐劳。 具有较强的计划与执行能力、沟通协调能力、分析判断能力、表达能力、学习创新能力，以及较高的服务意识。 具备较强的文字功底，并具有撰写各类报告、活动方案的经验。
9	零售金融部	渠道管理室负责人	1	济南	管理类-业务室负责人	<ol style="list-style-type: none"> 负责借记卡业务管理。 负责银行卡支付、收单业务管理。 负责自助设备及相关机具管理。 开发、设计、营销借记卡、银行卡收单、支付业务产品，开展渠道业务分析，完成渠道业务KPI考核指标。 借记卡、收单、支付渠道业务日常业务管理，按照监管要求完成系统改造，定期或不定期组织分行开展业务检查，推动完成业务整改。 推动开展银联、网联、支付机构业务合作，制定相关业务管理办法，指导经营单位开展业务。 	<ol style="list-style-type: none"> 全国统招全日制本科（含）以上学历，金融相关专业，年龄45周岁（含）以下。 具有5年及以上银行零售业务相关工作经验。掌握银行卡、支付、收单业务监管要求，了解零售金融产品基础业务知识，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。 有较强的组织、协调、沟通、领导能力，以及人际交往能力和敏锐的洞察力，具有独立分析、解决和处理问题的能力。 具有良好的职业道德，踏实稳重，工作细心，责任心强，逻辑思维清晰，具有较强的团队意识。
10	零售金融部	数据与系统管理室负责人	1	济南	管理类-业务室负责人	<ol style="list-style-type: none"> 负责零售业务系统规划和统筹。 负责零售业务和客户数据采集与分析，挖掘营销商机。 负责统筹零售业务数据集市建设。 负责统筹零售业务数据应用体系搭建，进行可视化报表开发。 负责零售客户基本信息管理，零售数据标准和涉密数据分类管理。 	<ol style="list-style-type: none"> 全国统招全日制本科（含）以上学历，统计、数学、计算机类相关专业，年龄45周岁（含）以下。 具有5年及以上零售数据化运营相关工作经验，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。 有较强的组织、协调、沟通、领导能力，以及人际交往能力和敏锐的洞察力，具有独立分析、解决和处理问题的能力。 对Java、Python等语言有一定了解，具有数据挖掘经验，熟悉银行零售业务。 具有良好的职业道德，踏实稳重，工作细心，责任心强，逻辑思维清晰，具有较强的团队意识。

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	外部招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
11	私人银行部	客群管理室负责人	1	上海	管理类-业务室负责人	<ol style="list-style-type: none"> 负责牵头私人银行及财富管理业务体制机制建设，负责全行理财销售人员队伍的准入管理、理财经理的队伍建设和专业化业务培训、日常业务督导（包括晨夕会制度等），理财经理相关管理制度建设。 负责牵头私人银行及财富管理客户客群发展和客户关系管理，研究制定客户准入、退出、分层标准，制定客户差异化业务流程、服务模式，负责客户体验提升工作，协同建设私人银行及财富管理客户相关科技系统。 负责牵头部门部分综合工作，包括党务工作、青年工作、工会工作、消费者权益保护、内控合规等。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制大学本科（含）以上学历，年龄45周岁（含）以下。 熟悉零售客户经营，了解私人银行和财富业务市场。 具备较强的统筹协调及解决复杂问题能力，具备较强的计划、组织实施及团队领导能力，具备良好的职业操守，责任心强。 8年及以上相关工作经验，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。 持有注册会计师、CFP证者等资质优先考虑。
12	私人银行部	业务管理岗	1	上海	专业类-高级经理	<ol style="list-style-type: none"> 负责私人银行及财富管理业务内在体制机制建设。 负责全行理财销售人员队伍的准入管理、理财经理的队伍建设。 负责理财销售人员专业化业务培训、日常业务督导，负责晨夕会召开。 负责部门部分综合工作，包括党务工作、青年工作、工会工作、消费者权益保护、内控合规等。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制硕士研究生或以上学历，年龄45周岁（含）以下。 商业银行相关岗位从业年限不少于5年。 严格遵守银行合规、法律、风险相关要求。 具有较强的学习能力、逻辑思维能力及沟通协调能力，积极进取，并具有高度责任心和职业道德。
13	私人银行部	客户发展岗	1	上海	专业类-资深经理	<ol style="list-style-type: none"> 负责规划私人银行及财富管理客户发展规划。 负责私人银行及财富管理客户客群发展和客户关系管理，研究制定客户准入、退出、分层标准制定，制定客户差异化业务流程、服务模式。 负责客户体验管理及提升工作。 负责建设客户关系管理CRM等科技系统。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制硕士研究生或以上学历，年龄45周岁（含）以下。 金融行业相关岗位从业年限不少于5年，熟悉财富管理业务、熟悉客户经营管理。 严格遵守银行合规、法律、风险相关要求。 具有较强的学习能力、逻辑思维能力及沟通协调能力，积极进取，并具有高度责任心和职业道德。 具有客群管理经验、系统开发经验者优先。
14	私人银行部	私行策略室负责人	1	上海	管理类-业务室负责人	<ol style="list-style-type: none"> 负责牵头制定私人银行业务发展战略规划，统筹私人银行业务相关制度建设。 负责牵头总分行私人银行中心建设管理，包括管理制度制订、发展规划、业务指导、营销推动、营销支持等。负责网点理财中心的建设、管理和督导。 负责牵头私人银行业务服务体系建设，负责私人银行及财富管理客户投资研究及投资顾问体系搭建，拟定投资策略及投资研究报告。负责对分行端的客户营销支持。负责财富规划及资产配置相关营销支持系统建设。 	<ol style="list-style-type: none"> 金融、经济、财经类等相关专业，全日制大学本科及以上学历，年龄45周岁（含）以下。 熟悉私人银行和财富管理业务。 具有8年及以上金融行业相关岗位工作经验，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。 具备较强的统筹协调及解决复杂问题能力，具备较强的计划、组织实施及团队领导能力，具备良好的职业操守，责任心强。

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	外部招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
15	私人银行部	投资顾问岗	1	上海	专业类-资深经理	<ol style="list-style-type: none"> 负责私人银行及财富管理客户投资研究及投资顾问体系搭建。 负责全行财富管理及私人银行顾问队伍的建设及专业培训。 负责提供综合产品解决方案，满足私人银行客户复杂财富管理需求，并指导完成相应产品方案的落地，负责财富规划及资产配置相关营销支持系统建设。 负责私人银行客户提供增值顾问服务及专业投融资建议，为分行提供专业解决方案与技术支持。 负责咨询顾问类产品研发及管理。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制硕士研究生或以上学历，年龄45周岁(含)以下。 金融行业相关岗位从业年限不少于5年，熟悉私人银行和财富管理业务。 严格遵守银行合规、法律、风险相关要求。 具有较强的学习能力、逻辑思维能力及沟通协调能力，积极进取，并具有高度责任心和职业道德。 具有投资研究经验、培训经验者优先。
16	私人银行部	营销管理岗	1	上海	专业类-高级经理	<ol style="list-style-type: none"> 牵头拟定部门发展规划与工作计划，负责全行私人银行产品考核体系建设，包括总行、分行考核指标的计划、下达、督导与考核。 负责总行私人银行中心建设，包括管理制度制订、发展规划、业务指导、营销推动、客户服务、营销支持等。负责分行私人银行中心、财富中心、理财中心的管理和督导。 负责私人银行业务服务体系建设。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制硕士研究生或以上学历，年龄45周岁(含)以下。 金融行业相关岗位从业年限不少于5年，熟悉私人银行和财富管理业务。 严格遵守银行合规、法律、风险相关要求。 具有较强的学习能力、逻辑思维能力及沟通协调能力，积极进取，并具有高度责任心和职业道德。
17	私人银行部	财富产品室负责人	1	上海	管理类-业务室负责人	<ol style="list-style-type: none"> 负责制定私人银行及财富管理业务产品发展规划、年度工作计划和发展措施。 制定年度和阶段性行内理财产品需求调研、供应策略并组织实施。 行内理财产品及代销类产品的发行上线、营销推动、数据统计、系统建设和运维和其他相关管理工作。 代销类产品的供应商准入、产品上线、营销推动、数据统计、系统建设、运维和其他相关管理工作，包括国债和地方债、保险、信托、券商资管、公募基金、品牌金、贵金属交易及代销实物贵金属。 	<ol style="list-style-type: none"> 金融、经济、财经等相关专业，全日制大学本科及以上学历，年龄45周岁(含)以下。 了解私人银行及财富管理业务所涉及产品相关政策法规、产品及流程，具有较强的沟通协调能力和文字表达能力。 具备较强的统筹协调及解决复杂问题能力，具备较强的计划、组织实施及团队领导能力，具备良好的职业操守，责任心强。 8年及以上商业银行相关工作经验，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。 持有注册会计师、CFP证者等资质优先考虑。
18	私人银行部	产品经理岗-理财方向	1	上海	专业类-资深经理	<ol style="list-style-type: none"> 负责个人理财产品的发行销售、产品说明书修订、产品参数维护、业务凭证设计等。 与行内部门保持紧密合作，并组织实施产品发行和培训工作。 汇总市场情况，指导分行理财业务产品的本地化研发及根据额度定制相关节庆、特殊事件理财发行。 参与制定全行理财业务市场营销策略，支持理财业务的市场营销和推动。 监督理财业务运行，通报业务运行情况，督导分支机构纠正违规现象。 	<ol style="list-style-type: none"> 金融、财务、贸易、市场营销相关专业全日制硕士研究生或以上学历，年龄45周岁(含)以下。 从事理财产品管理及运维等相关工作经验不少于5年。 严格遵守银行合规、法律、风险相关要求。 具有较强的学习能力、逻辑思维能力及沟通协调能力，积极进取，并具有高度责任心和职业道德。 具有CFA/CPA等认证资质持有人优先。

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	外部招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
19	私人银行部	产品经理岗- 保险方向	1	上海	专业类- 资深经理	<ol style="list-style-type: none"> 负责制定及修订代销保险业务管理办法和业务流程，建立与对口保监的联系。 开发与管理银保产品库，调查新准入保险公司，确立合作业务模式。 组织开展全行范围保险业务的培训工作，对分支行保险代理和销售行为督导检查。 参与制定代销保险业务市场营销策略，支持并推动业务发展。 协调并推进银保通、手机银行、网银等渠道的产品上线、系统维护、数据统计汇总等。 开发银保辅助销售工具和培训课件。 	<ol style="list-style-type: none"> 金融、财务、贸易、市场营销相关专业全日制硕士研究生或以上学历，年龄45周岁(含)以下。 从事保险产品管理及运维等相关工作经验不少于5年。 严格遵守银行合规、法律、风险相关要求。 具有较强的学习能力、逻辑思维能力及沟通协调能力，积极进取，并具有高度责任心和职业道德。 具有CFA/CPA等认证资质持有人优先。
20	私人银行部	产品经理岗- 基金方向	1	上海	专业类- 资深经理	<ol style="list-style-type: none"> 负责制定及修订基金代销业务管理办法和业务流程，基金代销系统后台基金产品池和销售系统管理台的管理与维护，业务凭证设计，基金各项公告信息公布。 基金业务指导、检查和考核，认定、审核与培训基金代销业务人员上岗资格等。 参与制定基金代销业务市场营销策略，支持并推动业务发展。 基金代销业务的总行端资金清算流程，研发部基金代销系统的开发与升级，处理基金代销业务中其它与本部门相关的事项。 	<ol style="list-style-type: none"> 金融、财务、贸易、市场营销相关专业全日制硕士研究生或以上学历，年龄45周岁(含)以下。 从事基金产品管理及运维等相关工作经验不少于5年。 严格遵守银行合规、法律、风险相关要求。 具有较强的学习能力、逻辑思维能力及沟通协调能力，积极进取，并具有高度责任心和职业道德。 具有CFA/CPA等认证资质持有人优先。
21	私人银行部	产品经理岗- 贵金属方向	1	上海	专业类- 资深经理	<ol style="list-style-type: none"> 负责制定及修订代销实物贵金属业务含品牌金、代销实物贵金属的管理办法和业务流程。 研发并管理贵金属产品，汇总全行贵金属需求计划，编制加工订货清单，与加工企业进行加工事宜的商榷。 检查贵金属业务的运行情况，参与制定贵金属业务市场营销策略，支持并推动业务发展。 组织开展全行范围贵金属业务的培训工作，协调解决贵金属业务开展过程中出现的问题。 	<ol style="list-style-type: none"> 金融、财务、贸易、市场营销相关专业全日制硕士研究生或以上学历，年龄45周岁(含)以下。 从事贵金属产品管理及运维等相关工作经验不少于5年。 严格遵守银行合规、法律、风险相关要求。 具有较强的学习能力、逻辑思维能力及沟通协调能力，积极进取，并具有高度责任心和职业道德。 具有CFA/CPA等认证资质持有人优先。
22	私人银行部	产品经理岗- 资管方向	1	上海	专业类- 资深经理	<ol style="list-style-type: none"> 负责制定及修订代销资管产品业务的管理办法和操作流程。 资管产品的筛选引进、风险尽调、组织管理、分级分档、募集管理等。 对产品法律文书、交易结构、盈利模式予以审核确认。 提交需求并开发管理代销系统，参与制定代销资管产品营销策略，支持并推动业务发展。 组织开展全行范围代销资管业务的培训和指导，协调解决资管业务开展过程中出现的问题。 	<ol style="list-style-type: none"> 金融、财务、贸易、市场营销相关专业全日制硕士研究生或以上学历，年龄45周岁(含)以下。 从事资管产品管理及运维等相关工作经验不少于5年。 严格遵守银行合规、法律、风险相关要求。 具有较强的学习能力、逻辑思维能力及沟通协调能力，积极进取，并具有高度责任心和职业道德。 具有CFA/CPA等认证资质持有人优先。

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	外部招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
23	私人银行部	营销策划室负责人	1	上海	管理类-业务室负责人	<ol style="list-style-type: none"> 负责制定私人银行及财富管理业务营销管理制度。 策划与组织全行性、重要专项市场营销活动，推动和督导分行营销进度，开展营销活动的事前事后评价。 日常营销数据统计和定期报告。 私人银行及财富管理业务品牌建设及管理，协同零售金融部管理私人银行及财富管理客户增值服务和权益。 部门部分综合工作，包括公文运转、后勤保障、人力资源、计划财务、会议组织等。 	<ol style="list-style-type: none"> 金融、经济、财经类等相关专业，全日制大学本科及以上学历，年龄45周岁(含)以下。 了解私人银行及财富管理业务所涉及产品相关政策法规、产品及流程，具有较强的沟通协调能力和文字表达能力。 具备较强的统筹协调及解决复杂问题能力，具备较强的计划、组织实施及团队领导能力，具备良好的职业操守，责任心强。 8年及以上商业银行相关工作经验，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。 持有注册会计师、CFP证者等资质优先考虑。
24	私人银行部	市场营销岗	1	上海	专业类-资深经理	<ol style="list-style-type: none"> 负责策划、组织开展私人银行产品及服务的营销推动和市场推广活动。 与行内外部门或合作机构沟通、协调、洽谈项目或产品推动事宜并予以落地执行。 掌握市场动态、活动信息、业务发展等最新情况予以通报通告和交流分享，帮助分行提升业绩。 协助部门提供产品及业务的销售支持，调动分行积极性实现联动、交叉营销。 落实营销费用申请、宣传物料制作、媒体推广等事项。 利用自有及外部渠道宣传推动产品业务，协调解决营销推动中出现的问题。 负责客户权益管理制度建设和完善，与外部合作机构沟通、洽谈、落实各项客户权益，利用电子化渠道来实现权益的发放，通过客户权益与产品相联动推动业务发展，协调解决客户权益拓展和维护中出现的问题。 	<ol style="list-style-type: none"> 金融、财务、贸易、市场营销等相关专业全日制硕士研究生或以上学历，年龄45周岁(含)以下。 市场营销类相关从业年限不少于5年。 严格遵守银行合规、法律、风险相关要求。 熟悉银行零售业务，具备较强的组织能力、活动策划能力、执行能力及沟通能力。 具有较强的学习能力、逻辑思维能力及协调能力，积极进取，并具有高度责任心和职业道德。
25	私人银行部	营销督导岗	1	上海	专业类-资深经理	<ol style="list-style-type: none"> 负责规划、制定私人银行业务年度营销指引和发展方向，研究分析品牌及产品的特色和重点，市场营销的可行性。 策划组织，宣导监督各类营销会议、论坛、竞赛及客户活动等事宜。 与行内外部门或合作机构沟通、洽谈、落实各项营销工作。 跟踪指导、监督推动分行或合作方各类营销事项的顺利进行。 协调解决营销推动中出现的问题。 	<ol style="list-style-type: none"> 金融、财务、贸易、市场营销等相关专业全日制硕士研究生或以上学历，年龄45周岁(含)以下。 营销督导类相关从业年限不少于5年。 严格遵守银行合规、法律、风险相关要求。 熟悉银行零售业务，具备跟踪、指导、监督推动业务发展的能力。 思路清晰、工作严谨，具备良好的职业道德，具有组织协调能力和团队合作精神。